

TITRE PROFESSIONNEL
Manager en Ressources Humaines

Niveau 7- (EU)

Durée de la formation : 1100h sur 2 ans

Le manager en RH **élabore et met en œuvre la stratégie et la politique RH de l'entreprise.** Il veille au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la prévention et à la gestion des risques. Il manage la gestion des relations sociales, coordonne et contrôle la gestion du personnel et de la performance sociale.

Entrée en formation

- Un niveau 6 (bac+3) en Ressources Humaines reconnu par l'État ou 180 crédits.
- Un niveau 5 + trois années d'éxpérience en Ressources Humaines.

Profils

- Être âgé(e) de 18 à 29 ans révolus dans le cadre d'un contrat d'apprentissage (sans limite d'âge pour les personnes en situation de handicap).
- Sans limite d'âge pour les contrats de professionnalisation,(sous certaines conditions).

Objectifs

À la fin de sa formation, le titulaire sera capable de :
- Développer et Mettre en Œuvre des Stratégies RH
- Gérer le Recrutement et la Sélection
- Assurer la Formation et le Développement
- Gérer les Relations avec les Employés
- Superviser la Gestion des Performances
- Assurer la Conformité Légale et Réglementaire
- Gérer la Paie et les Avantages Sociaux Développer et Mettre en Œuvre des Stratégies RH

Bloc de compétences

La formation permet de préparer 5 blocs de compétences :

1 - Élaborer la stratégie des ressources humaines
2 - Superviser les dispositifs et le développement des RH
3 - Manager un service et des innovations RH
4 - Piloter la performance sociale
5 - Promouvoir les relations sociales

Tous les blocs doivent être validés pour obtenir le titre RNCP.

Formation en alternance

Qui prépareà l'obtentiond'un titre deniveau 7*

NIVEAU 7

Codediplôme **Code RNCP**
NSF315315N315T 38460
https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38460/

Titre reconnu par l'État.
Réf RNCP : Manager en ressources humaines, Titre certifié de niveau 7, codes NSF 315, 315n, 315t, enregistré au RNCP le 21/12/2023 délivré par FORMATIVES.
Informations complémentaires via www.formatives.fr

Accès
- Pré-inscription en ligne sur le portail www.notredamecastres.fr
- Validation du projet par un conseiller.
- VAE possible.
- Accompagnement à la mise en relation avec les entreprises.
- Passerelle possible

Tarif
- Selon le taux de prise en charge de l'OPCO de l'entreprise.

Durée et rythme
1100 h sur 2 ans
2 jours UFA / 3 jours entreprise

Type de formation
En présentiel.

Individualisation
Possibilité : oui.

Handicap
- Accessibilité
- Dispositif PAI/PAP/PPS

Pôle supérieur Notre Dame Castres
5, Rue des Porches- 81100 CASTRES
www.notredamecastres.fr
05 63 62 58 00



TITRE PROFESSIONNEL

Niveau 7- (EU)

Manager en Ressources Humaines

Méthodes mobilisées

Pédagogie de l'alternance.

La plupart de nos formateurs sont issus de l'entreprise et construisent des séquences d'apprentissage en **lien avec leurs expériences**, celles des alternant(e)s et le métier préparé.

Tous les élèves bénéficient d'un ordinateur portable équipé des logiciels spécifiques à la formation concernée ainsi que les plateformes pédagogiques et collaboratives (École directe et G-Suite) et professionnelles (STUDEA).

À minima, **une visite de suivi** est réalisée chaque année de formation par le (la) Chargé(e) de suivi de l'alternance, et un dialogue régulier est maintenu avec les maîtres d'apprentissage.

Un suivi pédagogique est privilégié pour accompagner individuellement chaque étudiant.

Une Pédagogie active et coopérative qui permet :
- les mises en situation individuelles et collectives de résolution de problèmes (exercices pratiques, travaux sur plateaux techniques),
- la mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de projets,
- une organisation coopérative des apprentissages,
- une responsabilité personnelle de l'alternant(e) (plan de travail, auto-évaluation),
- une méthodologie garante de l'insertion professionnelle de l'étudiant,

Nouvelle formation

Modalités d'inscription

- **Dossier d'inscription** sur : www.notredamecastres.fr



Modalité d'évaluation et validation

- Deux examens blancs paran.
- Contrôle continu, évaluation professionnelle, examen national en fin de cycle et oral en juillet pour la validation finale.
- En fin de parcours, délivrance de l'attestation de formation.
- Validation du diplôme : totale et/ou partielle (système de crédits).

Et après...

LES MÉTIERS POSSIBLES :
- Responsable des Ressources Humaines
- ResponsabledelaGestiondes Talents
- Responsable de la Formation
- Consultant en Ressources Humaines
- DirecteurdesRessourcesHumaines (DRH)

« Bien formés et guidés, sachant valoriser leur dynamisme et leurs compétences dans un vivier favorable, nos titrés ont les meilleures chances de réussir le démarrage de leur vie professionnelle ! »

SUIVEZ-NOUS SUR :