

Accompagner la fin de vie

postures, outils et
accompagnement global des
personnels soignants

Objectifs pédagogiques :

La formation "Accompagner la fin de vie" vous permettra de

- Comprendre le cadre légal et éthique de l'accompagnement en fin de vie.
- Identifier les besoins psychologiques, sociaux et spirituels des patients et de leurs familles.
- Adopter une posture professionnelle adaptée dans les situations de fin de vie.
- Utiliser des outils de communication bienveillante.
- Prévenir l'épuisement professionnel et développer des stratégies de soutien entre pairs.

Profils visés :

Personnel non soignant : agents de service, aides à domicile, auxiliaires de vie, brancardiers, personnels administratifs, etc

Finalités de la formation :

- Une attestation de fin de formation sera remis aux apprenants.
- Feuilles d'émargement signées par demi-journée

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques illustrés
- Analyse de cas pratiques et études de situations réelles
- Échanges d'expérience, travaux de groupe
- Mises en situation et jeux de rôles

Programme :

Jour 1 – Compréhension et cadre de la fin de vie

- Contexte légal et réglementaire (loi Claeys-Leonetti, droits des patients).
- Les enjeux éthiques : dignité, autonomie, qualité de vie.
- Les besoins des patients et de leurs proches : dimensions physiques, psychiques, sociales, spirituelles.
- Les représentations culturelles et personnelles de la mort.
- Études de cas et mises en situation.
- .

Jour 2 – Accompagnement et posture professionnelle

- Techniques de communication empathique et écoute active.
- Outils pour gérer ses émotions et prévenir la fatigue compassionnelle.
- Le rôle du collectif et du travail en équipe pluridisciplinaire.
- Espaces de soutien : groupes de parole, supervision, rituels d'équipe.
- Élaboration d'un plan d'action individuel et collectif pour améliorer les pratiques.

Code de la formation : ND103
Programme MAJ le 25/05/2025

Pré-requis : Aucun

Modalités pédagogiques

Intra, Intra sur site.

Tarif :

Formation finançable via les OPCO.
Devis personnalisé fourni sur demande selon le contexte, la taille du groupe et le lieu de formation.

À qui s'adresse cette formation ?

Tout public travaillant auprès de personnes âgées ou dépendantes : EHPAD, ASH, AMP, AS, infirmières, animateurs, éducateurs, moniteurs.

Type de formation

Collective en face-à-face.

Handicap

Nos locaux répondent aux normes d'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite.

Pour toute autre situation de handicap, vous pouvez contacter Mme Marjorie ETIENNE au 07.48.10.50.14

DEVIS PERSONNALISÉ :

07 48 10 50 14

metienne1@notredamecastres.com



Durée de la
formation :
2 jours

Découvrez notre
catalogue de formations



Déroulement de la formation :

Quelques semaines avant le jour J : chaque apprenant reçoit un questionnaire pour identifier ses besoins et ses attentes précises sur la formation. Cela permet au formateur d'adapter le contenu et à l'organisme de formation de bien valider que la formation proposée répond à son projet de formation.

le formateur contacte également l'entreprise (avec l'aval de l'organisme de formation) afin qu'un échange constructif puisse avoir lieu entre les 2 parties et que la construction du programme de formation puisse se faire en prenant compte des attentes du client.

Le jour de la formation : le formateur accueille les apprenants en formation et refait un tour de tables afin de vérifier que les attentes n'ont pas évoluées. Il pourra ainsi retravailler son programme si il y a des attentes particulières. Il profite de ce moment pour rappeler les objectifs, la durée et le contenu de la formation

A l'issue de la formation : le formateur s'assure de la bonne compréhension de la formation par le biais d'un QCM et d'échanges constructifs. Les apprenants rempliront un questionnaire pour évaluer les ac

La semaine après la formation : le chargé de formation fera un retour au donneur d'ordre par le biais d'un échange téléphonique ou par mail.

Il pourra ainsi mesurer la satisfaction des apprenants et échanger sur d'éventuels projets de formation naissant suite à cette formation.

Le client recevra les attestations de fin de formation ainsi que les questionnaires à chaud des apprenants.

Ces questionnaires à chaud seront également remis à l'OPCO si l'organisme paritaire rentre dans le processus de financement de la formation.

Un questionnaire d'évaluation à froid sera envoyé par mail 3 mois après la date de la formation afin de mesurer l'impact sur le travail au quotidien des apprenants.

Une journée de remise à niveau pourra de ce fait être proposée au donneur d'ordre en fonction des retours.


« La formation
professionnelle est un
investissement sur soi
qui ne peut que porter
ses fruits »



Pôle supérieur Notre Dame Castres
5, Rue des Porches- 81100
CASTRES
www.notredamecastres.fr
05 63 62 58 00

